

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BUZAU  
CONSILIUL LOCAL CISLAU  
HOTĂRÂRE

**privind aprobarea raportului asupra activității desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2019**

**Consiliul local al comunei Cislău, județul Buzău,  
Având în vedere:**

-expunerea de motive a primarului comunei Cislau în calitate sa de inițiator, înregistrată la nr. ~~4.7.1.2.~~/24...09.19

-raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, înregistrat la nr. ~~4.7.1.3.~~/..24..09.19

-rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Cislau înregistrate la nr...../..... ;

-având în vedere dispozițiile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată art. 29, alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

În temeiul art.129 alin (2) lit d), alin (7) lit b), art 139 alin (1)si art 196 alin (1) lit. a ) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ Consiliul local al comunei Cislau , adoptă prezenta

**HOTĂRÂRE:**

**Art.1.** Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2019, conform anexei nr 1 care face parte integrantă a prezentei hotărâri.

**Art.2.** Secretarul comunei Cislau va comunica prezenta hotărâre persoanelor interesate.

**Inițiator,  
Mitroiu Dumitru**



**Avizeaza pentru legalitate  
Secretar delegat  
Ing. Marincean Simion**

**Cislău 23.09.2019**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BUZĂU  
COMUNA CISLĂU  
Nr. 4712 / 24.09.19

**Expunere de motive**  
**privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai**  
**persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2019**

Subsemnatul Mitroiu Dumitru, primar al comunei Cislău, având în vedere raportul prezentat de compartimentul de asistență socială în conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, prin care s-a analizat activitatea asistenților personali propun aprobarea proiectului de hotărâre așa cum a fost inițiat.

Se prezintă semestrial un raport Consiliului Local potrivit art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele:

- informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali,
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsa legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- informații privind numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Primar,  
Mitroiu Dumitru



ANEXA NR 1 la HCL Nr.

ROMÂNIA

JUDEȚUL BUZĂU

COMUNA CISLĂU

Nr. 4713 / 26.09.19



**RAPORT**

**privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2019**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, compartimentul de asistență socială controlează periodic activitatea asistentilor personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local. Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele:

- informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali,
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- informații privind numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă facem cunoscute următoarele:

**Informații privind dinamica angajării asistentilor personali:**

La începutul semestrului I al anului 2019, în cadrul Primăriei comunei CISLĂU au figurat ca angajați un număr de 15 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și au mai fost angajate încă 3 persoane. Pe semestrul I anul 2019 s-au acordat indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav la 39 de persoane. Cinci dintre asistenții personali au în îngrijire minori și restul adulți.

Pe parcursul semestrului I al anului 2019 la Primăria comunei Cislău au intervenit unele modificări în statutul de funcții al asistenților personali și în numărul indemnizațiilor lunare pentru persoana cu handicap grav astfel:

În primul semestru al anului 2019 salariile asistenților personali în număr de 18 și indemnizațiile plătite persoanelor cu handicap grav în număr de 39 au însumat până la data de 30.06.2019 suma totală de 502.250 lei din care, 216.862-pentru asistenți personali și 285.388, indemnizații însoțitori.

Începând cu data de 01.08.2019 s-a acordat indemnizația de hrană tuturor asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în suma brută de 347 lei

**Informații cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;**

Conform art. 37 alin. 1 lit.c, alin.2, precum și alin. 3 din Legea 448/2006, republicată asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. În cazul în care nu se poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul administrativ al comunei Cislău nu există însă un centru de tip respiro, astfel Primăria comunei

Cislău nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se astfel obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

În semestrul al anului 2019 nici un asistent personal nu și-a efectuat concediul de odihnă.

#### **Informații cu privire la instruirea asistenților personali:**

Conform art. 27 din normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap "autoritățile publice au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali", tematica fiind stabilită prin Ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav. Având în vedere acest ordin, furnizorii de formare profesională autorizați au obligația de a respecta tematica în desfășurarea cursurilor de instruire.

În semestrul I al anului 2019 nu au fost instruiți asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav.acestia facand cursurile in anul 2018

#### **Informații referitoare la controalele efectuate asupra activitatii asistentilor personali si problemele sesizate;**

Legea 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap stipulează că Primăria controlează activitățile desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap, astfel că în perioada iulie-noiembrie 2018 au fost efectuate controale. În urma acestor controale inspectorul a întocmit anchete sociale la domiciliu în care au fost evidențiate climatul familial, rețeaua socială situația economică, educație, condiții de locuit, nevoile medicale.

În urma verificărilor efectuate de către inspectorul din cadrul Compartimentului de asistență socială la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute de contractul individual de muncă, asigurând servicii de îngrijire socio-medicală după cum urmează:

- Servicii de bază: ajutor pentru igienă corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare,
- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei și livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

**Compartiment asistență socială,**

**Inspector,**

**BAROIANU ROXANA**

