

**R O M A N I A**  
**JUDETUL BUZAU**  
**COMUNA CISLAU**  
**CONSILIUL LOCAL**

**H O T A R A R E**

**Privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici  
si personalul contractual din primarie, aparatul permanent al consiliului  
local si din serviciile publice din subordinea consiliului local Cislau**

Consiliul local al comunei Cislau, judetul Buzau;

Avand in vedere:

-expunerea de motive a primarului comunei, inregistrata sub nr. 377/23.01.2019;

-raportul comisiei pe domeniu de specialitate din cadrul consiliului local, inregistrat sub nr. 379/23.01.2019;

-raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, inregistrat sub nr. 378/23.01.2019;

-Hotararea Consiliului local Cislau nr. 38/30.10.2018 privind aprobarea organigramei, statului de functii si a numarului de personal pentru aparatul primariei, aparatul permanent al consiliului local si pentru serviciile publice din subordinea acestuia, pentru anul 2019 ;

- Hotararea Consiliului Local nr. 3/30.01.2018 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din primarie si aparatul permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local

- Prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 114/28.12.2018

- Prevederile H.G. nr. 937/07.12.2018 privind satabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata

Prevederil Ordonantei de Urgenta nr. 1128.12.2018

- Ordonantei de Urgenta nr. 107/07.12.2018 privind modificarea si completarea unor acte normative precum si pentru abrogarea unor termene

- Prevederile O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr 227/2015 privind codul fiscal

- Prevederile O.U.G.82/2017, art VII.

- Prevederile O.U.G . 90 /2017 art. 7 alin 2

-art. 10 alin.(2), art. 11, art.18, art. 19, art.26, art. 38 alin.(2) lit.,b,,art. 40 , anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Lege-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- Legea 188 din 8 decembrie 1999 privind statutul functionarilor publici\*- republicata .

In temeiul art.45 alin.(1) si ale art.115 alin.(1) lit.”b” din Legea administratiei publice locale nr.215/2001, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

## **H O T A R A S T E :**

**Art.1.-**Incepand cu data de 01.01.2019 , se majoreaza salariile de baza ale functionarilor publici din cadrul Primariei Cislau cu procentul de 1/4 ,din diferenta din ceea ce este prevazuta in Legea salarizarii pentru anul 2022 si valoarea din decembrie 2018 , conform Anexei nr.1 care face parte integranta din prezenta hotarare

**Art.2.-** Incepand cu data de 03.01.2019 se majoreaza salariile de baza pentru personalul contractual din primarie,aparatul permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local cu un procent de 1/4 , din diferenta din ceea ce este prevazuta in Legea salarizarii pentru anul 2022 si valoarea din decembrie 2018 , conform Anexei nr.2. care face parte integranta din prezenta hotarare.

**Art. 3.** Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr IX la Legea 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara in vigoare

**Art.4.-**Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Art 5 . (1)** Se stabileste indemnizatia lunara a consilierilor locali in quantum de 10 % din salariului Primarului comunei Cislau, pentru participarea la numarul maxim de sedinte , exclusiv majorarile pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile.

**(2)** Numarul maxim de sedinte pentru care se poate acorda indemnizatia potrivit alin (1) este de o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte pe comisii de specialitate pe luna .

**Art. 6. (1)** Incepand cu data de 01.01.2019 ordonatorii de credite acorda , obligatoriu o indemnizatie de vacanta , sub forma voucere de vacanta pentru fiecare salariat,proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic , cu incadrarea in prevederile art 25 alin (1) din Legea 153/2017

**(2)** Voucerele de vacanta nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica alese si numite .

**Art 7** Incepand cu 1 decembrie 2018 , primarul comunei acorda obligatoriu , lunar indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata .

**Art 8. (1)** Personalul din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cislau nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat . aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

**(2)** Pentru fiecare proiect contractat in conditiile alin. (1) primarul comunei nominalizeaza prin act administrativ , persoanele care fac parte din echipa de proiect .

**Art. 9.** Salariile de baza se stabilesc conform prezentei hotarari prin act administrativ , astfel incat , impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile

bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal , in vederea realizarii obiectivelor , programelor si proiectelor ce revin institutiei, potrivit legii.

**Art. 10.** Primarul comunei Cislau prin aparatul de specialitate va publica la sediul propriu si pe pagina de internet in datele de 31 martie si 30 septembrie ale fiecarui an , mentinand publicata lista tuturor functiilor care intra in categoria personalului platit din fonduri publice, continand datele exemplificate la art .33 din Legea 153/2017.

**Art 11.(1)** Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor si a indemnizatiilor care se acorda conform prezentei hotarari este de competenta primarului comunei :

(2) Contestatia poate fi depusa in termen de 20 zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul Primariei Comunei Cislau .

(3) Primarul comunei Cislau solutioneaza contestatiile in termen de 30 zile calendaristice .

(4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei , persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau dupa caz instantei judecatoresti competente potrivit legii , in termen de 30 zile de la data comunicarii solutionarii contestatiei . Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere .

**Art.12.** Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei hotarari , se abroga orice alte dispozitii contrare

**Art.13** Ordonatorul principal de credite va aduce la indeplinire prezenta hotarare, prin compartimentele de specialitate, iar secretarul comunei o va aduce la cunostinta publica si o va comunica Institutiei Prefectului judetului Buzau, pentru controlul de legalitate

**Presedinte de sedinta  
Consilier Local  
Tatlu Stefan**

**Contrasemneaza  
Secretar delegat  
Ing. Marincean Simion**

**Nr. 5**

**Cislau . 31.01.2019**

Aceasta hotarare a fost adoptata de Consiliul local al comunei Cislau in sedinta din data de **31.01.2019** cu respectarea art.45 alin. (1), (2) sau (3) din Legea nr.215/2001, a administratiei publice locale, republicata si actualizata, cu un numar de 12 voturi pentru, cu \_0\_ impotriva , cu -1 -vot abtineri (Luntraru Vasile ) din numarul total de 13 consilieri in functie si 13 consilieri prezenti la sedinta