

R O M A N I A Proiect nr. *5* / *23.01.2019*
JUDETUL BUZAU
COMUNA CISLAU
CONSILIUL LOCAL

H O T A R A R E

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din primarie, aparatul permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local Cislau

Consiliul local al comunei Cislau, judetul Buzau;

Avand in vedere:

-expunerea de motive a primarului comunei, inregistrata sub nr. *377* / *23.01.2019* ;

-raportul comisiei pe domeniu de specialitate din cadrul consiliului local, inregistrat sub nr. *378* / *23.01.2019* ;

-raportul compatimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, inregistrat sub nr. *378* / *23.01.2019* ;

-Hotararea Consiliului local Cislau nr. 38/30.10.2018 privind aprobarea organigramei, statului de functii si a numarului de personal pentru aparatul primariei, aparatul permanent al consiliului local si pentru serviciile publice din subordinea acestuia, pentru anul 2019 ;

- Hotararea Consiliului Local nr. 3/30.01.2018 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din primarie si aparatul permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local

- Prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 114/28.12.2018

- Prevederile H.G. nr. 937/07.12.2018 privind satabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata .

- Ordonantei de Urgenta nr. 107/07.12.2018 privind modificarea si completarea unor acte normative precum si pentru abrogarea unor termene

- Prevederile O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr 227/2015 privind codul fiscal

- Prevederile O.U.G.82/2017, art VII.

- Prevederile O.U.G . 90 /2017 art. 7 alin 2

-art. 10 alin.(2), art. 11, art.18, art. 19, art. 26, art. 38 alin.(2) lit.,b,,art. 40 , anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Lege-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- Legea 188 din 8 decembrie 1999 privind statutul functionarilor publici*- republicata .

In temeiul art.45 alin.(1) si ale art.115 alin.(1) lit."b" din Legea administratiei publice locale nr.215/2001, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

HOTARASTE:

Art.1.-Incepand cu data de 03.01. 2019 , se majoreaza salariile de baza ale functionarilor publici din cadrul Primariei Cislau cu procentul de 25% ,din diferenta din ceea ce este prevazuta in Legea salarizarii pentru anul 2022 si valoarea din decembrie 2018 , conform Anexei nr.1 care face parte integranta din prezenta hotarare

Art.2.- Incepand cu data de 03 01 2019 se majoreaza salariile de baza pentru personalul contractual din primarie,aparatur permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local cu un procent de 25% , din diferenta din ceea ce este prevazuta in Legea salarizarii pentru anul 2022 si valoarea din decembrie 2018 , conform Anexei nr.2. care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 3.Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr IX la Legea 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara in vigoare

Art.4.-Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art 5 . (1) Se stabileste indemnizatia lunara a consilierilor locali in cuantum de 10 % din salariului Primarului comunei Cislau, pentru participarea la numarul maxim de sedinte , exclusiv majorarile pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile.

(2) Numarul maxim de sedinte pentru care se poate acorda indemnizatia potrivit alin (1) este de o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte pe comisii de specialitate pe luna .

Art. 6. (1) Incepand cu data de 01.01.2019 ordonatorii de credite acorda , obligatoriu o indemnizatie de vacanta , sub forma voucere de vacanta pentru fiecare salariat . proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic , cu incadrarea in prevederile art 25 alin (1) din Legea 153/2017

(2) Voucerele de vacanta nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica alese si numite .

Art 7. Incepand cu 1 decembrie 2018 , primarul comunei acorda obligatoriu , lunar indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata .

Art 8. (1) Personalul din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cislau nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat . aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

(2) Pentru fiecare proiect contractat in conditiile alin. (1) primarul comunei nominalizeaza prin act administrativ , persoanele care fac parte din echipa de proiect .

Art. 9. Salariile de baza se stabilesc conform prezentei hotarari , astfel incat , impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual

pentru cheltuieli de personal , in vederea realizarii obiectivelor , programelor si proiectelor ce revin institutiei, potrivit legii.

Art. 10. Primarul comunei Cislau prin aparatul de specialitate va publica la sediul propriu si pe pagina de internet in datele de 31 martie si 30 septembrie ale fiecarui an , mentinand publicata lista tuturor functiilor ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, continand datele exemplificate la art .33 din Legea 153/2017.

Art 11.(1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor si a indemnizatiilor care se acorda conform prezentei hotarari este de competenta primarului comunei :

(2) Contestatia poate fi depusa in termen de 20 zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul Primariei Comunei Cislau .

(3) Primarul comunei Cislau solutioneaza contestatiile in termen de 30 zile calendaristice .

(4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei , persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau dupa caz instantei judecatoresti competente potrivit legii , in termen de 30 zile de la data comunicarii solutionarii contestatiei . Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere .

Art.12 Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei hotarari , se abroga orice alte dispozitii contrare

Art.13 Ordonatorul principal de credite va aduce la indeplinire prezenta hotarare, prin compartimentele de specialitate, iar secretarul comunei o va aduce la cunostinta publica si o va comunica Institutiei Prefectului judetului Buzau, pentru controlul de legalitate.

INITIATOR,
PRIMAR
Miroiu Dumitru



AVIZAT
Secretar delegat
Ing. Marincean Simion

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the delegated secretary, Ing. Marincean Simion.

CISLAU , 23.10.2018

ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA CISLAU

Nr. 377/23.01.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

La proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din primarie, aparatul permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local

Domnilor consilieri,

In conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, consiliile locale stabilesc, prin hotarare, salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din primarie, aparatul permanent propriu si din serviciile publice din subordinea acestuia, incepand cu data de 01 iulie 2017, urmand ca, dupa adoptarea hotararii, ordonatorul de credite sa stabileasca salariile lunare ale personalului in cauza prin act administrativ

Avand in vedere prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 114/28.12.2018

Avand in vedere HG nr. 937/07.12.2018 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata .

Drept urmare, am initiat un proiect de hotarare prin care am propus noile salarii de baza, in urma consultarii cu reprezentantii salariatilor.

La initierea proiectului de hotarare s-au avut in vedere urmatoarele prevederi legale in domeniu:

-nivelul veniturilor salariale sa nu depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar de comuna intre 3.001 si 5.000 locuitor si sa se incadreze in cheltuielile de personal aprobate in bugetul local de venituri si cheltuieli;

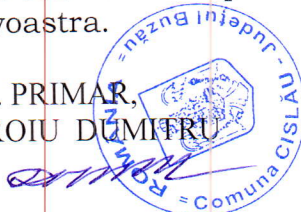
-respectarea principiilor egale care stau la baza salarizarii personalului platit din fonduri publice, respectiv: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, principiul importantei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilitatii financiare si principiul publicitatii;

-salariile de baza sa fie aprobate de autoritatea publica locala competenta.

Temeiurile de drept care au stat la baza initierii proiectului de hotarare sunt inscrise in preambulul acestuia.

Drept care, rog presedintele de sedinta sa supuna proiectul de hotarare in discutia si spre aprobarea dumneavoastra.

. PRIMAR,
MITROIU DUMITRU



ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA CISLAU

APROB PRIMAR
MITROIU DUMITRU



COMPARTIMENTELE FINANCIAR-CONTABIL SI RESURSE UMANE

Nr. 378 / 23.01.2019

REFERAT DE SPECIALITATE,

Subsemnatii Botan Cristina sef birou in compartimentul financiar-contabil, si Popescu Elena Geanina consilier juridic, avand in vedere expunerea de motive a primarului comunei Cislau, Hotararea Consiliului local Cislau nr.38/30.10.2018 privind aprobarea organigramei, statutului de functii si a numarului de personal pentru aparatul primariei, aparatul permanent al consiliului local si pentru serviciile publice din subordinea acestuia, pentru anul 2018.

Prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 114/28.12.2018

Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, propunem consiliului local sa adopte proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din primarie, aparatul permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local, in forma iniiat, pentru urmatoarele considerente de fapt si de drept:

-nivelul salariilor de baza au fost propuse astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare care compun veniturile salariale sa nu depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar de comuna intre 3.001 si 5.000 locuitori si sa se incadreze in cheltuielile de personal aprobate in bugetul local de venituri si cheltuieli;

- majorarea salariului de baza sa stabilit pe baza diferentei a salariului de baza stabilit la data de 1 decembrie 2018, la $\frac{1}{4}$ din aceasta diferenta si maximul prevazut in anul 2022.

-propunerile salarile au fost realizate in urma consultarii reprezentantilor salariatilor;

-se respecta principiile legale care stau la baza salarizarii personalului platit din fonduri publice, respectiv: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiu egalitatii, principiu limportantei sociale a muncii, principiul stimularii personalului din sectorul bugetar, principiul ransparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilitatii financiare si principiul publicitatii;

Sef Birou
Botan Cristina Nicoleta

Consilier juridic
Popescu Elena Geanina

A N E X A N R. 1

La H.C.L. nr...../.....

**SALARII DE BAZA
Pentru functionarii publici din cadrul primariei**a) Funcții publice de conducere¹⁾

r. Crt.	Funcția	Funcție con-ducere (FC)/ Funcție execuție (FE)	Nivelul studiilor	Salariu de baza lunar -RON -
0	1	2	3	4
1.	Secretar comuna cu 3.001 pana la 5.000 locuitori	FC	S	7137
2.	Sef Birou	FC	S	5864

b) Funcții publice generale de execuție²⁾

Nr. Crt.	Funcția	Funcție con-ducere (FC)/ Funcție execuție (FE)	Nivelul studiilor	Salariu de baza lunar -RON -
0	1	2	3	4
1	Auditor, grad profesional superior	FE	S	5000
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	FE	S	4414
	grad profesional principal	FE	S	3765
	grad profesiona asistent	FE	S	3398
	grad profesional debutant	FE	S	3237
3	Referent, grad profesional superior	FE	M	3272
	grad profesional principal	FE	M	3038
	grad profesional asistent	FE	M	2907
	grad profesional debutant	FE	M	2778

NOTĂ:

1). Salariu de bază pentru funcția publică de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2). Salariile de bază prevăzute în anexa sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017.

ANEXA NR 2**H.CL. NR/.....****SALARII DE BAZA**

Pentru personalul contractual din primarie, aparatul permanent al consiliului local si din serviciile publice din subordinea consiliului local

- Functii de executie -

Nr. Crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariu de baza RON -
0	1	2	3
1.	Consilier, inspector de specialitate gradul I	S	3620
	gradul II	S	3255
	gradul III	S	2876
2.	Consilier juridic gradul I A	S	4131
	gradul I	S	3902
3.	Bibliotecar I A	M	4375
4	Director camin cultural	M	3213
5	Pedagog recuperare	SSD	3094
6	Educator specialist	SSD	3160
7	Administrator	M	3000
8	Muncitor- Bucatar	M	2706
9	Ingrijitor	M	2706
5	Sofer	M;G	3000

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute în anexa sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Presedinte de sedinta
Consilier local
Tailup Stefan

Contrasemneaza
Secretar delegat
Ing. Marincean Simion

